

# COMUNE DI MONTEBELLUNA

Provincia di Treviso

## *Organismo Associato di Valutazione della Performance*

### *Verbale n. 1 per l'anno 2021*

L'anno duemilaventuno, addì diciannove del mese di aprile, alle ore 11:45, in modalità videoconferenza, a seguito convocazione del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	BERGAMIN DR.SSA ANTONELLA, Presidente;
2.	NOBILE DR. LINO.....componente esterno;
3.	GIOVANNETTI PROF. RICCARDO componente esterno;

Sono presenti, altresì, la dott.ssa Graziana Calabretto e la dott.ssa Emanuela Bon, dipendenti dell'Amministrazione, presso il Servizio Risorse Umane – Programmazione e Controllo.

Ordine del giorno:

#### 1^ argomento: Presa visione degli obiettivi di gestione 2021

L'Organismo di valutazione prende visione degli obiettivi 2021, contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2021-2022 (elenco allegato sub a).

Si evidenzia che molti obiettivi si riferiscono ad un periodo temporale limitato all'anno 2021, probabilmente perché collegati alla durata del mandato amministrativo in essere (la cui scadenza era a Maggio 2021 ma che, a causa dell'emergenza sanitaria, si collocherà tra Settembre ed Ottobre 2021); sarà utile, pertanto, attuare una revisione al fine di verificare gli effetti sugli anni futuri.

Si prende atto che il PEG, rispetto agli anni precedenti, è più sintetico.

#### 2^ argomento: Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione anno 2020.

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione, ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

Piano esecutivo di Gestione/Piano delle risorse e degli obiettivi;  
Report al 31.12.2020 relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti, come da allegato al presente verbale (obiettivi dirigenziali evidenziati da asterisco) e Report relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dipendenti, come da allegato al presente verbale.

Per quanto riguarda gli obiettivi dirigenziali si prende atto che:

Il Segretario Generale era assegnatario dei seguenti obiettivi:  
Obiettivo di miglioramento n. 1105 "Le novità dell'XI correttivo al D.LGS. 118/2011 e ricadute sulla redazione del rendiconto 2019. Adeguamento alla nuova normativa", che è stato raggiunto al 100%.

Obiettivo di miglioramento n. 1143 “Piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021: Attuazione e verifica delle misure di prevenzione e contrasto della corruzione”, che è stato raggiunto all’86,67%.

Obiettivo di miglioramento n. 1118 “POR FESR 2014-2020 asse 6 sviluppo urbano sostenibile area urbana di Montebelluna - SISUS - Autorità urbana”, che è stato raggiunto al 95%.

Il dirigente del 2° settore era assegnatario dei seguenti obiettivi:

Obiettivo di mantenimento n. 1122 “Appalto servizio di ristorazione scolastica: atti preparatori” rinviato al 2021.

Obiettivo di miglioramento n. 1130 “Verso la DMC del Montello: nuovi percorsi di sviluppo turistico del territorio anche attraverso la sinergia con altri organismi (OGD e CONSORZIO MARCA TREVISO), che è stato raggiunto al 100%.

Il dirigente del 3° settore era assegnatario dei seguenti obiettivi:

Obiettivo di miglioramento n. 1109 “Intervento di realizzazione della nuova scuola media di Biadene - Pederiva” che è stato raggiunto al 97% .

Obiettivo di miglioramento n. 1115 “POR FESR 2014-2020, ASSE 6, OT2; AZIONE 2.2.2. Progetti MYDATA e MYCITY”, che è stato raggiunto al 100%.

Obiettivo di miglioramento n. 1131 “Variante generale al piano degli interventi ”che è stato raggiunto al 50%

